

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมหมาย เพชรเครือ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมหมาย เพชรเครือ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*(ลายเซ็น)*.....

(.....นายสมหมาย เพชรเครือ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*(ลายเซ็น)*.....

(.....นายปัญญา แวดดี.....)

ปลัดตัวจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีฟ้า นิลบวร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีฟ้า นิลบวร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....ศรีฟ้า  
(.....นางศรีฟ้า นิลบวร.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายปัญญา แววดี.....)

ปลัดตัวจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิสูตร นวลขาว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิสูตร นวลขาว.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....   
 (..... นายวิสูตร นวลขาว .....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....   
 (..... (นายบุญญา แหวดี) .....)  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....  
 วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวประทุม มะลิเครือ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน





## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวขวัญกมล ปีกกระโน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....ขวัญกมล ปีกการะโน.....

(.....นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายปัญญา แหวติ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>"รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>"๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ"</p>	<p>สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(.....นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายปิยธิดา แวงดี.....)

ตำแหน่ง.....  
.....ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมิตรภาพ ไชยรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมิตรภาพ ไชยรัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นายมิตรภาพ ไชยรัตน์.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....(นายปัญญา แวงดี).....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายปัญญา แหวติ.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายประสิทธิ์ ขำเผือก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุค ที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชลิกร เจริญสุขโกศล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
.....

(.....นางสาวชลิกร เจริญสุขโกศล.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
.....

(.....นายปัญญา แวดดี.....)

.....  
.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนิษฐา ทองกอบ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนิษฐา ทองกอบ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....<sup>ร.น.ร.ร.</sup>.....

(.....นางสาวชนิษฐา ทองกอบ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายปัญญา แหวดี.....)

.....<sup>ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่</sup>.....  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวดาราริ ปิติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน





## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศิวตล บุญเทียน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

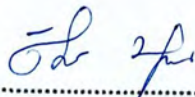
ชื่อ - นามสกุล..... นายศิวดล บุญเทียน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายศิวดล บุญเทียน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายปิชญญา แววติ).....)

ตำแหน่ง..... ปศสัตว์จังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายชัยรัตน์ พิกุลทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(.....นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายปัญญา แวดิ.....)

.....  
.....  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกมลภพ แยมโอษฐ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกมลภพ แยมโอษฐ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายกมลภพ แยมโอษฐ์ .....).....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายปญญา แหวดี) .....).....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันจิรา หอมหวล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันจิรา หอมหวล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจันจิรา หอมหวล)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปัญญา แวงศิริ)

ตำแหน่ง.....  
ปลัดจังหวัดกระบี่

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาวดี คล้ายทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับ ปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุค ที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายชล ดินแดง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุค ที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายชล ดินแดง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....สายชล ดินแดง.....

(.....นางสาวสายชล ดินแดง.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายปัญญา แววดี.....)

ตำแหน่ง.....  
.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน





## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทิมา ชุมทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจันทิมา ชุมทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวจันทิมา ชุมทอง)

ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายปัญญา แวดติ)  
ปลัดจังหวัดกระบี่  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายปัญญา แร่วดี).....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมานิจ จจรจรัส

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายมานิจ จรจรัส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... <sup>๗</sup> นายมานิจ จรจรัส .....

(..... นายมานิจ จรจรัส .....) .....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... (นายปัญญา แววดี) .....) .....

ปลัดจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทิน คงปาน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับ ปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุค ที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายสุทิน คงปาน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายสุทิน คงปาน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายปองกorn แหวดี).....)

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอจังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิจารณ์ คำมี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิจารณ์ คำมี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายวิจารณ์ คำมี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายปัญญา แววดี.....)  
..... ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเจริญพร ภูเรศ้า.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>"รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>"๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"</p>	<p>สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเจริญพร ฤเรศ้า.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเจริญพร ฤเรศ้า.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายปัญญา แวดติ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดกระบี่.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภักดี เกิดศิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึง ครอบครัวรู้ทันกลโกงของ ระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่ สามารถใช้ระบบ AI มาหลอก ลวง และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุค ที่มีการพัฒนา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ "๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"	สามารถพูดคุยและประสาน งานให้เกิดผลสำเร็จ และ สามารถพัฒนาตนเองในการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษากระบวนการแบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภักดี เกิดศิริ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(..... นายภักดี เกิดศิริ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(..... นายปัญญา แวดิ.....)

.....

ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอมา คงสงค์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>"รู้ทัน AI Deepfake ภาพที่เห็น เสียงที่ได้ยิน อาจไม่ใช่เรื่องจริงเสมอไป"</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่และรวมไปถึงครอบครัวรู้ทันกลโกงของระบบดิจิทัลสมัยใหม่ที่สามารถใช้ระบบ AI มาหลอกลวง และสามารถใช้ประโยชน์จาก AI ให้เกิดประสิทธิภาพได้</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาปรับปรุงระบบต่าง ๆ ให้ทันกับยุคที่มีการพัฒนา</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>"๑๐ วิธีสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ"</p>	<p>สามารถพูดคุยและประสานงานให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เริ่มตั้งแต่การสื่อสาร</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษากฎระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p>

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอมา คงสงค์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจที่จะศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....อรอมา.....  
 (.....นางสาวอรอมา คงสงค์.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....(นายปัญญา แวงลิ).....)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่.....  
 วันที่...../...../.....