



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๕๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/ - วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรียน ปลัดจังหวัดกระบี่

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่

บัดนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดลงนามตามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางสาวดาราร ปิติ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายปัญญา แหวดี)
ปลัดจังหวัดกระบี่

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๕	๕	√	
๒	นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๔	๕	√	
๓	นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๕	๕	√	
๔	นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	๕	๕	√	
๕	นายประสิทธิ์ ขำเผือก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕	√	
๖	นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๕	๕	√	
๗	นางสาวชนิษฐา ทองกอบ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๕	๕	√	
๘	นางสาวดาราริ ปิติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๕	๕	√	
๙	นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	๕	๕	√	
๑๐	นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	๕	๕	√	
๑๑	นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕	√	
๑๒	นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕	√	
๑๓	นายเจริญพร กุเร้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕	√	
๑๔	นางสาวจันทิมา ชุมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕	√	
๑๕	นางสาวอรอุมา คงสงค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๔	๕	√	

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวประทุม มะลิเครือ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

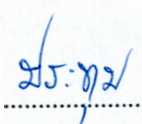
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

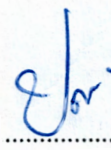
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑๐๖๖๐๓ ฝึกไปใช้ในงานได้	เห็นพัฒนาการที่ดีมากขอชื่นชม
	อีกในครั้งต่อไป

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นางสาวประทุม มะลิเครือ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา วาเวดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การใช้งานโปรแกรม ZOOM สำหรับการประชุม
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางศรียา นิลบวร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางศรียา นิลบวร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นายวิสูตร นวลขาว..... ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถประยุกต์ใช้ให้สัตว์ได้	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... .....

(นายวิสูตร นวลขาว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

(นายปัญญา แววดิ)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

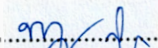
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
-	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แววัต)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นายประสิทธิ์ ขำเผือก.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


(นายประสิทธิ์ ขำเผือก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายปัญญา แววดี)
ปลัดจังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวชนิษฐา ทองกอบ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ชนิษฐา ทองกอบ.....

(นางสาวชนิษฐา ทองกอบ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ปัญญา แววดี.....

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวดาราริ ปิติ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สดุ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
-	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดาราริ ปิติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดิ)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวลลิตทิพย์ แก่นจันทร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่ที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	๙	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลลิตทิพย์ แก่นจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)

ปลัดจังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวพัชรียา เกื้อกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๓
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	๗	๑๐
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	๓.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

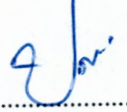
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
วิชาสัตวบาล ๒	มีการนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓	มีผลงานที่ชัดเจน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นางสาวพัชรียา เกื้อกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นายโกวิทย์ หมื่นไชยชุม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๖ นำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน	สามารถประยุกต์ใช้มาปรับปรุง ตัวชี้วัดใน ๑ ปีที่ผ่านมา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายโกวิทย์ หมื่นไชยชุม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อ..... นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)

ปลัดจังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายเจริญพร กุเรคำ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

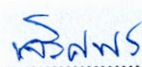
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

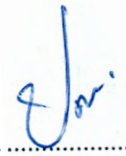
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นายเจริญพร กุเรคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แวเวดี)

ปลัดตำรวจจังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวจันทิมา ชุมทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นางสาวจันทิมา ชุมทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แวดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวอรอมา คงสงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อรอมา คงสงค์.....

(นางสาวอรอมา คงสงค์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น