



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/ ๗๐๕

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวขวัญกมล ปักกระโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวดาราร ปิติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นางสาวจันจิรา หอมหวล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ / เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

(นางสาวดาราร ปิติ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายณรงค์ บุญพันธ์ุ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายปัญญา แหววดี)  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

# คู่มือ

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

\*\*\*\*\*

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖) ของปศุสัตว์จังหวัด ชื่อตัวชี้วัด : “ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยให้พิจารณาดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนดให้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุค่าเป้าหมายสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ดังนี้

๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวขวัญกมล ปีกกระโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวดาราร ปิติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นางสาวจันจิรา หอมหวล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ / เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนฯ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนฯ ประเมินและติดตามผลการพัฒนา บุคลากร ตลอดจนรายงานผลการพัฒนาพร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินงานในทุกชั้นตอน จัดส่งให้กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนดเวลา ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญา แวดดี)  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/ว ๕๐๒

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสำเนาคำสั่ง

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานปลัดจังหวัดกระบี่ ขอส่งสำเนาคำสั่ง เลขที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปัญญา แววดิ)  
ปลัดจังหวัดกระบี่

รายงานการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร  
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| ๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ     | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๒. นายวิสูตร นวลขาว       | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ                    |
| ๓. นางสาวประทุม มะลิเครือ | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ                    |
| ๔. นางสาวขวัญกมล ปักกระโน | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ                         |
| ๕. นางศรีฟ้า นิลบวร       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน           |
| ๖. นางสาวดารา ปิติ        | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                  |
| ๗. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป                           |
| ๘. นางสาวจันจิรา หอมหวล   | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป                           |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายปัญญา แววดี ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ ประธานในที่ประชุม  
ดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ประธาน ตามที่กรมปศุสัตว์ แจ้งให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากรที่กรมปศุสัตว์กำหนด รอบการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ของปศุสัตว์  
จังหวัด กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้แต่งตั้ง  
คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖  
ประกอบด้วย

- |                           |  |                      |
|---------------------------|--|----------------------|
| ๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ     | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์<br>และสารสนเทศการปศุสัตว์ | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. นายวิสูตร นวลขาว       | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ                        | คณะทำงาน             |
| ๓. นางสาวประทุม มะลิเครือ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ                        | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวขวัญกมล ปักกระโน | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ                             | คณะทำงาน             |
| ๕. นางศรีฟ้า นิลบวร       | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวดารา ปิติ        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                      | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล | นักจัดการงานทั่วไป                               | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวจันจิรา หอมหวล   | นักจัดการงานทั่วไป                               | คณะทำงาน / เลขานุการ |

/โดยคณะทำ...

โดยคณะทำงานมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ฯ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประเมินและติดตามผล ตลอดจนรายงานผลการพัฒนา รายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ

<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี -
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่องเพื่อพิจารณา
<u>ประธาน</u>	พิจารณาแผนพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ
<u>ประธาน</u>	ให้คณะกรรมการฯ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งของข้าราชการ และพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนา บุคลากรให้ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง นำแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของแผนประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการ พัฒนาตามแผนที่กำหนด
<u>นางสาวจันจิรา</u>	เห็นควรเป็นอย่างยิ่งในการนำเรื่องเหล่านี้มาบรรยาย เพราะถือว่าเป็นประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ทุกๆ ตำแหน่ง และทุกๆ ระดับ ในสำนักงาน
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบและเห็นชอบแผนพัฒนาบุคคล
<u>ประธาน</u>	ให้แจ้งกลุ่มฯ/ฝ่ายฯ ปศุสัตว์อำเภอ และเจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมประชุมชี้แจง แผนการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ โดยพร้อมเพรียงกัน
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่องอื่นๆ - ไม่มี -
<u>เลิกประชุม</u>	เวลา ๑๒.๐๐ น.

..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวดาราร ปิติ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายณรงค์ บุญพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

.....

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ (กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
และขออนุมัติรายชื่อบุคลากรเข้ารับการอบรม

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามมติของคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ มีเป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๘ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามขั้นตอนของทางราชการ จึงขออนุมัติรายการตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา”
๒. ขออนุมัติรายชื่อบุคลากรตามเป้าหมายในการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวตารา ปิติ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

(นายปัญญา แววดิ)  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

โครงการการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนงานหรือองค์กรนั้น เป็นสิ่งที่แต่ละหน่วยงานมีความต้องการเป็นอย่างยิ่ง บุคลากรทุกระดับถือได้ว่าเป็นบุคคลที่มีส่วนร่วมผลักดันการทำงานขององค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายตามนโยบายขององค์กรบุคลากรทุกระดับ ปัญหาพื้นฐานสำคัญของความเป็นปึกแผ่นขององค์กรคือศรัทธา ศรัทธามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการระเบิดศักยภาพของทีมงาน ศรัทธามีผลโดยตรงต่อการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกัน ซึ่งมีผลต่อการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วม ความเข้มแข็งขององค์กร รวมทั้งการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างองค์กรให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นหนึ่งเดียว

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกให้ตนเองและองค์กรให้การปฏิบัติงานลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดผลสำเร็จ และให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและองค์กร โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ มีกรอบการดำเนินงานในการพัฒนาดังกล่าว มีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดียิ่งขึ้นจ่อการทำงาน
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพของบุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และพัฒนาหน่วยงาน

๓. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

๔. ผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๕ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. คัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๔. ประเมินและสรุปการดำเนินงานโครงการ

๖. ระยะเวลา และสถานที่ฝึกอบรม

ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ได้พัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวดาราร ปิติ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณรงค์ บุญพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



กำหนดการฝึกอบรม  
หลักสูตร “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา”  
ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ. ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดกระบี่

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดียิ่งขึ้นต่อการทำงาน
- เพื่อพัฒนาสมรรถภาพของบุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และพัฒนาหน่วยงาน

กำหนด

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายปัญญา แววดี ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่
๐๙.๓๐ น.	ทำแบบทดสอบก่อนฝึกอบรม
๐๙.๔๕ น.	บรรยายประกอบ Power Point <b>ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา</b> จากนางสาวดาราร บิบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด จังหวัดกระบี่
๑๑.๔๕ น.	ทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม
๑๒.๐๐ น.	เสร็จสิ้นการฝึกอบรม

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

หลักสูตร “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	ประเภท
๑.	นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ
๒.	นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	บริหารทั่วไป	ข้าราชการ
๓.	นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ข้าราชการ
๔.	นายประสิทธิ์ ขำเผือก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	พัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ
๕.	นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกระบี่	ข้าราชการ
๖.	นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกระบี่	ข้าราชการ
๗.	นางสาวณิชฐา ทองกอบ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ
๘.	นางสาวดาราร ปิติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ
๙.	นางสาววัลย์ทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ
๑๐.	นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	พนักงานราชการ
๑๑.	นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	พนักงานราชการ
๑๒.	นายเจริญพร กุเร้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง	พนักงานราชการ
๑๓.	นายสุรชาติ เจียมพงศ์ไพศาล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ
๑๔.	นางสาวจันทิมา ชุมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ
๑๕.	นางสาวอรอุมา คงสงค์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	พัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/๑๑๓๕๙

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการ ที่มีรายชื่อตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” นำหนักตัวชี้วัดร้อยละ ๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม นั้น

เพื่อให้แผนการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ดำเนินการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแจ้ง แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ให้ข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย ที่มีรายชื่อตาม เอกสารแนบ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา” ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปัญญา แววดี)  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

## รายชื่อแนบ

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวประทุม มะลิเครือ      | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ          |
| ๒. นางศรีฟ้า นิลบวร            | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นายวิสูตร นวลขาว            | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ          |
| ๔. นายประสิทธิ์ ขำเผือก        | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๕. นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล   | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๖. นางสาวชนิษฐา ทองกอบ         | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๗. นางสาวดาราริ ปิติ           | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ กลุ่มทอง      | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส           |
| ๙. นางสาววัลย์ทิพย์ แก่นจันทร์ | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล                  |
| ๑๐. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล     | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป                 |
| ๑๑. นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม     | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๑๒. นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล  | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๑๓. นายเจริญพร กุเร่คำ         | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๑๔. นางสาวจันทิมา ชุ่มทอง      | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล                 |
| ๑๕. นางสาวอรอุมา คงสงค์        | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล                 |

## แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

### ๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน

“ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา”

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดียิ่งขึ้นต่อการทำงาน

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพของบุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และพัฒนาหน่วยงาน

๓. จำนวนสมาชิก เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

#### ข้าราชการ

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑. นางสาวประทุม มะลิเครือ      | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ          |
| ๒. นางศรีฟ้า นิลบวร            | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นายวิสูตร นวลขาว            | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ          |
| ๔. นายประสิทธิ์ ข้าเผือก       | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๕. นางสาวซุสกริณี เจริญสุขโกศล | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๖. นางสาวชนิษฐา ทองกอบ         | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๗. นางสาวดาราร ปิติ            | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง      | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส           |

#### พนักงานราชการ

- |                               |                           |
|-------------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์ | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล  |
| ๒. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล     | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป |
| ๓. นายโกวิท หมื่นไชยชุม       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๔. นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล  | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๕. นายเจริญพร กุเรคำ          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๖. นางสาวจันทิมา ชุมทอง       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๗. นางสาวอรอุมา คงสงค์        | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |

### ๔. ช่วงการพัฒนา

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

## ๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	การประเมิน การเรียนรู้	วิทยากร
“ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่ง ศรัทธา”	๓ ชั่วโมง	- การบรรยาย - อภิปราย แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	แบบประเมินผล การเรียนรู้	นางสาวดาราร یتی

## ๖. การประเมินผลการเรียนรู้

ประเมินจากแบบทดสอบก่อน-หลัง การฝึกอบรม

## ๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑

เรื่อง “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา”

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดียิ่งขึ้นต่อการทำงาน
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพของบุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และพัฒนาหน่วยงาน

### ขอบเขตเนื้อหา

ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

### ขั้นตอนการพัฒนา

๑. บรรยายให้ความรู้
๒. ทำแบบประเมินก่อน-หลัง การเรียนรู้

### วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. เอกสารประกอบการบรรยาย
๒. สื่อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก

### ผลการจัดกิจกรรม

#### รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

##### ข้าราชการ

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวประทุม มะลิเครือ    | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ          |
| ๒. นางศรีฟ้า นิลบวร          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นายวิสูตร นวลขาว          | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ          |
| ๔. นายประสิทธิ์ ชำเผือก      | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๕. นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล | ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ             |
| ๖. นางสาวชนิษฐา ทองกอบ       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๗. นางสาวดาราร ปิติ          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน       |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ กลุ่มทอง    | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส           |

##### พนักงานราชการ

- |                               |                           |
|-------------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์ | ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล  |
| ๒. นางสาวพัชรียา เกื้อกุล     | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป |
| ๓. นายโกวิท หมื่นไชยชุม       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๔. นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล  | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๕. นายเจริญพร กุเร้า          | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๖. นางสาวจันทิมา ชุมทอง       | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๗. นางสาวอรอุมา คงสงค์        | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล |

### **บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ**

การจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (COP) เรื่อง “ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา” บุคลากร เป้าหมาย จำนวน ๑๕ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๘ คน และพนักงานราชการ ๗ คน โดยวิธีบรรยาย ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน/ โครงการทฤษฎีตัวตัว (Self Theory)

ฐานรากแห่งศรัทธา

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการ.....โครงการทฤษฎีตัวตัว (Self Theory) ฐานรากแห่งศรัทธา

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....นางสาวดาราริ ปิติ.....

คำชี้แจง: ใสตัวเลข ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ คะแนนเต็ม 10

ก่อนการอบรม

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		2	2	2	2	2
1	บรรยากาศในการจัดห้องประชุม					
2	วัสดุและอุปกรณ์การจัดอบรมพร้อมใช้ และดูเป็นระเบียบ					
3	บุคลิกภาพของผู้จัดอบรม และเหมาะสมกับการบรรยาย					
4	เรื่องฝึกอบรมเป็นเรื่องที่สำคัญต่อการดำเนินงาน					
5	มีเอกสารควบคุมการบรรยายก่อนการเข้ารับการอบรม					

รวมคะแนน.....ก่อนการอบรม

หลังการอบรม

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		2	2	2	2	2
1	กิจกรรมงาน/ โครงการ เป็นไปตามวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์					
2	กิจกรรม/ โครงการสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการทำงาน					
3	ความร่วมมือ/ จำนวนของบุคลากร/ การประชุม/ วางแผน ในการดำเนินงาน					
4	ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานในการบรรยาย					
5	ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ระบุไว้					

รวมคะแนน.....หลังการอบรม

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

.....  
 .....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เข้าร่วมโครงการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีตัวตน Self Theory ฐานรากแห่งศรัทธา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน		
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายปัญญา แววดี )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตร "ทฤษฎีตัวตน Self Theory" ฐานรากแห่งศรัทธา  
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	
๒	นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๓	นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นายประสิทธิ์ ขำเผือก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวชุลีกร เจริญสุขโกศล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวชนิษฐา ทองกอบ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวดาราร ปิติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวทัศนีย์ กล่อมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	
๙	นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	
๑๐	นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๒	นายสุรชาติ เจียมพงษ์ไพศาล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๓	นายเจริญพร กุเร่ค้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๔	นางสาวจันทิมา ชุมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๕	นางสาวอรอมา คงสงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	