

สรุปแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โครงการการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

รอบที่ ๑ /๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	นายณรงค์ บุญพันธุ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด	๔	๔	/	
๒	นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๔	๔	/	
๓	นางสาวขวัญกมล ปีกกระโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๔	/	
๔	นายอดิศักดิ์ หนูดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๔.๕	๔.๕	/	
๕	นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔.๕	๔.๕	/	
๖	นางสาวศิลารัตน์ จันทระนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔	๔	/	
๗	นางสาวนัชชญา ทองกอบ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔.๕	๔.๕	/	
๘	นายพงษ์ศักดิ์ จันทรอุดม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔	๔	/	
๙	นายกมลภพ แยมโอษฐ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๔.๕	๔.๕	/	
๑๐	นางสาวลลิตทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๑	นางสาวสายชล ดินแดง	นักวิชาการสัตวบาล	๔.๕	๔.๕	/	
๑๒	นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	/	
๑๓	นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔.๕	๔.๕	/	
๑๔	นางสาวจันทิมา ชุมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๕	นายสุชาติ เจริมพงศ์ไพศาล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อ..... นายณรงค์ บุญพันธ์..... ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สดุ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ สวัสดิ์ธรรม ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีสารสนเทศ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ บุญพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางศรีฟ้า นิลบวร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีสำนักงาน

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

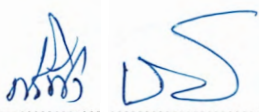
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A


2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นางสาวสุวิมล นิลบวร	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางศรีฟ้า นิลบวร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ขวัญกมล ปีกการะโน.....

(นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ปัญญา แววดี.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายอดิศักดิ์ หนูดี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอดิศักดิ์ หนูดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สดุ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับกรมปศุสัตว์ การทำเรื่องขอเวชภัณฑ์ในงานที่ทำ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กนกวรรณ.....

(นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวศิลารัตน์ จันทรชนะ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
มีความรู้ ไปใช้ในทางปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ศิลารัตน์ จันทรชนะ.....

(นางสาวศิลารัตน์ จันทรชนะ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวชนิษฐา ทองกอบ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ไปใช้ในการทำงานได้จริง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ชนิษฐา ทองกอบ.....

(นางสาวชนิษฐา ทองกอบ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ปัญญา แววดี.....

(นายปัญญา แววดี)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์อุดม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ไปใช้ในงาน ครรภ์ประชา- สัมพันธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์อุดม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อ..... นายกมลภพ แยมโอษฐ์..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำองค์ความรู้โปรแกรม AI ได้ดียิ่งขึ้น ใช้โปรแกรมทำ infographic - ส่งคนให้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
- กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... .....

(นายกมลภพ แยมโอษฐ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

(นายปัญญา แววดี)
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ไว้ใน msp-ประชาสัมพันธ์ฯ หน้า 7	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวสายชล ดินแดง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ติดตามผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สายชล ดินแดง.....
(นางสาวสายชล ดินแดง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....[Signature].....
(นายปัญญา แวดดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวพัชรียา เกื้อกุล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกรมปศุสัตว์มา ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยัง
ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางสาวพัชรียา เกื้อกุล.....

(นางสาวพัชรียา เกื้อกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายปัญญา แหวดดี.....

(นายปัญญา แหวดดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ไปใช้ให้ ก.ป.ย. ยล.อ.น.อ.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....โกวิทย์.....

(นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....Jaw.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวจันทิมา ชุมทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวจันทิมา ชุมทอง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....*จันทิมา ชุมทอง*.....

(นางสาวจันทิมา ชุมทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....*John*.....

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน
เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายสุชาติ เจียมพงศ์ไพศาล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5
(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทำความรู้ที่นำมาปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..........

(นายสุชาติ เจียมพงศ์ไพศาล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายปัญญา แว่วดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น