

สรุปแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โครงการการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

รอบที่ ๒ /๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔.๕	๔.๕	/	
๒	นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๔	๔.๕	/	
๓	นายประสิทธิ์ ขำเผือก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๔.๕	/	
๔	นายสมหมาย เพชรเครือ	ปศุสัตว์อำเภอหนองคลอง	๔.๕	๔	/	
๕	นายภุชงค์ แก้วบุตตา	ปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม	๔	๔.๕	/	
๖	นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้	ปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก	๔	๔	/	
๗	นายมิตรภาพ ไชยรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอปลายพระยา	๔	๔.๕	/	
๘	นายวรศักดิ์ ทองขุนดำ	ปศุสัตว์อำเภอลำทับ	๔	๔	/	
๙	นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๔	/	
๑๐	นายมานิจ จจรรัส	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔.๕	๔.๕	/	
๑๑	ว่าที่พันตรีวิจิตร คำมี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๒	นายเจริญพร กุเร้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๓	นายสุทิน คงปาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๔	นายภักดี เกิดศิริ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๕	นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นายวิสูตร นวลขาว..... ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สดุ)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

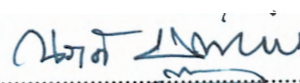
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาทีมงาน/ผู้ช่วยฯ	
เพิ่มผลปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

( นายวิสูตร นวลขาว )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวประทุม มะลิเครือ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.	4.5

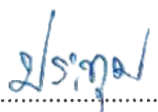
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

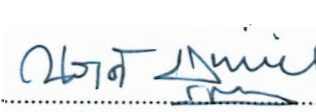
2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นางสาวประทุม มะลิเครือ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อ..... นายประสิทธิ์ ขำเผือก..... ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

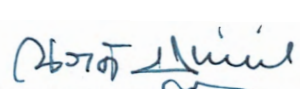
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สร้างทีมงานวิจัยชุมชน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... .....

( นายประสิทธิ์ ขำเผือก )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... .....

( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายสมหมาย เพชรเครือ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

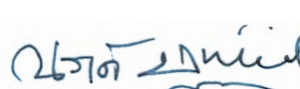
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รักษาโรงสุกร	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายสมหมาย เพชรเครือ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

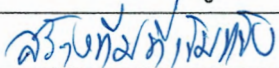
ชื่อ..... นายกฤษณ์ แก้วบุตตา .....ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นายกฤษณ์ แก้วบุตตา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายณรงค์ บุญพันธ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

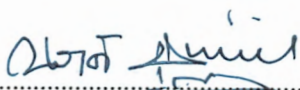
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหาก
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

( นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายมิตรภาพ ไชยรัตน์.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอปลายพระยา.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

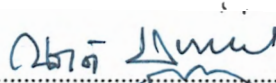
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายมิตรภาพ ไชยรัตน์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายวรศักดิ์ ทองขุนดำ.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำทับ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

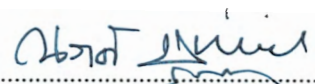
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายวรศักดิ์ ทองขุนดำ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
พัฒนาทีมที่ปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ปิยวรรณ ระสิตานนท์.....

( นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายณรงค์ บุญพันธ์.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการฯ

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายมานิจ จรจรัส.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

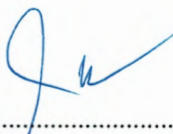
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายมานิจ จรจรัส )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....ว่าที่พันตรีวิจารณ์ คำมี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( ว่าที่พันตรีวิจารณ์ คำมี )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาราชการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายเจริญพร กุเรคำ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นายเจริญพร กุเรคำ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายณรงค์ บุญพันธ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายสุทิน คงปาน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น


3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายสุทิน คงปาน )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายภคคี เกิดศิริ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

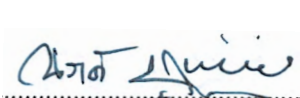
ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายภคคี เกิดศิริ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธุ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทีมงาน 5 คน: สัตวบาล	


3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายณรงค์ บุญพันธ์ )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น