



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ (กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวขวัญกมล ปักการะโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวศิลารัตน์ จันทระชนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๕. นายอดิศักดิ์ หนูดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการ
๗. นายกมลภพ แยมโอษฐ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๘. นายโกวิทย์ หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกนกวรรณ เนาว์น่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

กนกวรรณ.

(นางสาวกนกวรรณ เนาว์น่าน)

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

(นายณรงค์ บุญพันธ์ุ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายปัญญา แววดิ)

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

10 มิ.ย. 65



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ที่ ๒๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ของปศุสัตว์จังหวัด ชื่อตัวชี้วัด : “ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยให้พิจารณาดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนดให้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุค่าเป้าหมายสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ดังนี้

๑. นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวขวัญกมล ปักกระโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวศิวรัตน์ จันทระชนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๕. นายอดิศักดิ์ หนูดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการ
๗. นายกมลภพ แยมโอษฐ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๘. นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนฯ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนฯ ประเมินและติดตามผลการพัฒนา บุคลากร ตลอดจนรายงานผลการพัฒนาพร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินงานในทุกขั้นตอน จัดส่งให้กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนดเวลา ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ (กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/ว ๑๐๐

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งสำเนาคำสั่ง

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ ขอส่งสำเนาคำสั่ง เลขที่ ๒๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปัญญา แหวดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๗๙๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ และขออนุมัติรายชื่อเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. มีเป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๙ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามขั้นตอนของทางราชการ จึงขออนุมัติรายการตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
 ๒. ขออนุมัติรายชื่อเป้าหมายเข้ารับการอบรมพัฒนาบุคลากร
- จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(นายณรงค์ บุญพันธุ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

อนุมัติ

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

๑๖ มิ.ย. ๖๕

โครงการการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ระยะเวลาพัฒนา : เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันระบบการพัฒนาทักษะการทำงานในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ HDR : e-Learning ได้รับความนิยมสูงเกือบทุกหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนต่างให้ความสำคัญเป็นอย่างมากและพยายามที่จะขับเคลื่อนองค์กรในสังคมสายความรู้ (Knowledge Worker) มีสมรรถนะ ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ตามระบบการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการ และพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนดมาให้เลือกตามความเหมาะสมของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพของบุคลากร โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
๓. เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง หน่วยงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้ศึกษา

๓. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร SL16 : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. ผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

๕. วิธีการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลการเรียนรู้โดยใช้แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม
๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตรและได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสำนักงาน ก.พ.

๖. ระยะเวลา และสถานที่ฝึกอบรม

ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ


๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรมีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ลงชื่อ..... กนกวรรณผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... 
(นายณรงค์ บุญพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	ประเภท
๑	นายวิสูตร นวลขาว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ข้าราชการ
๒	นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	ส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ
๓	นายประสิทธิ์ ข้าเผือก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	พัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ
๔	นายสมหมาย เพชรเครือ	ปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง	ข้าราชการ
๕	นายกฤษฎ์ แก้วbudดา	ปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม	ข้าราชการ
๖	นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้	ปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก	ข้าราชการ
๗	นายมิตรภาพ ไชยรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอปลายพระยา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลายพระยา	ข้าราชการ
๘	นายวรศักดิ์ ทองขุนดำ	ปศุสัตว์อำเภอลำทับ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำทับ	ข้าราชการ
๙	นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกระบี่	ข้าราชการ
๑๐	นายมานิจ จรจรัส	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม	พนักงานราชการ
๑๑	ว่าที่พันตรีวิจารณ์ คำมี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก	พนักงานราชการ
๑๒	นายเจริญพร กุเร้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง	พนักงานราชการ
๑๓	นายสุทิน คงปาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกระบี่	พนักงานราชการ
๑๔	นายภักดี เกิดศิริ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาพนม	พนักงานราชการ
๑๕	นายโกวิทย์ หมั่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	พนักงานราชการ

รายงานการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๒

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายปัญญา แววดี	ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
๒.นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๓.นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๔.นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕.นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๖.นางสาวศิลารัตน์ จันทระชนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๗.นายอดิศักดิ์ หนูดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๘.นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล
๙.นายกมลภพ แยมโอษฐ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๐.นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายปัญญา แววดี ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ ประธานในที่ประชุม
ดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ประธาน ตามที่กรมปศุสัตว์ แจ้งให้ดำเนินการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากรที่กรมปศุสัตว์กำหนด รอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ของปศุสัตว์จังหวัด
กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้แต่งตั้ง
คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่ง ที่ ๐๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
ประกอบด้วย

๑.นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะทำงาน
๒.นางสาวประทุม มะลิเครือ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.นางสาวขวัญกมล ปีกการะโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.นางสาวศิลารัตน์ จันทระชนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๕.นายอดิศักดิ์ หนูดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๖.นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงาน
๗.นายกมลภพ แยมโอษฐ์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๘.นายโกวิท หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๙.นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

/โดยคณะ...

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ฯ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประเมินและติดตามผล ตลอดจนรายงานผลการพัฒนา รายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน พิจารณาแผนพัฒนารายบุคคล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ให้คณะกรรมการฯ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งของข้าราชการ และพนักงานราชการทั้งหมด โดยให้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนากุศลกรให้ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง นำแผนการพัฒนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของแผนประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

นางสาวประทุม ปัจจุบันระบบการพัฒนาทักษะการทำงานในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ HDR : e-Learning ได้รับความนิยมสูงเกือบทุกหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต่างให้ความสำคัญเป็นอย่างมากและพยายามที่จะขับเคลื่อนองค์กรในสังคมสายความรู้ (Knowledge Worker) มีสมรรถนะ ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

นายอดิศักดิ์ ในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร เห็นควรอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง การสร้าง ทีมงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีแนวคิด หลักการ และเหตุผลสำคัญ ในการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เกิดการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประธาน เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เป็นผู้ดำเนินโครงการและคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบแผนพัฒนาบุคคล

ประธาน เมื่อกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนีเรียบร้อยแล้ว แจ้งผู้เข้าร่วมดำเนินการฝึกอบรมให้ฝึกอบรมแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

กษภกวรรณ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวกษภกวรรณ เนาว์นาน)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

นายณรงค์ บุญพันธุ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายณรงค์ บุญพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ป.พ.

(นายปัญญา แววดี)
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๒๕๖๑-๑๗๕๑

ที่ กบ ๐๐๐๘/ว ๑๐๑

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน รายชื่อแนบ

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดดังกล่าว ตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตามมติของคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ HDR : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ เวลาเรียน ๓ ชั่วโมง

ทั้งนี้ ขอให้ท่านเข้ารับการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดและลงทะเบียนสมัครเรียนวิชาดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายปัญญา แววดี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายชื่อแนบ

๑.	นายวิสูตร นวลขาว	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวประทุม มะลิเครือ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๓.	นายประสิทธิ์ ขำเผือก	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๔.	นายสมหมาย เพชรเครือ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอเหนือคลอง
๕.	นายกฤษณ์ แก้วบุตตา	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอคลองท่อม
๖.	นายชัชวาลย์ เพ็ชรแท้	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภออ่าวลึก
๗.	นายมิตรภาพ ไชยรัตน์	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอปลายพระยา
๘.	นายวรศักดิ์ ทองขุนดำ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอลำทับ
๙.	นางสาวปิยวรรณ ระสิตานนท์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐.	นายมานิจ จจรรัส	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑.	ว่าที่พันตรีวิจารณ์ คำมี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒.	นายเจริญพร กุเร้า	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓.	นายสุทิน คงปาน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔.	นายภักดี เกิดศิริ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕.	นายโกวิทย์ หมื่นไชยชุม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล