

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....นายพรองต์ มุขพันธ์.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารพัสดุภาครัฐ  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5

(1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>รัฐวิภัทร ระมัยชัย ภูกลาง</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายพรองต์ มุขพันธ์  
( นายพรองต์ มุขพันธ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสุรพล มานูเชษฐ์  
( นายสุรพล มานูเชษฐ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....ทวงสิทธิ์ ไชยมงคล.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างานพัสดุ (นายสุริพล มาบุญช่วย).....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ทวงสิทธิ์ ไชยมงคล.....  
( ทวงสิทธิ์ ไชยมงคล )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....สุริพล มาบุญช่วย.....  
( นายสุริพล มาบุญช่วย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นส. นิตติมา จันทานพันธ์ ..... ตำแหน่ง..... นายสุวิทย์ มงกุฎเพชร .....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทราวิชิตชน ในทร จันทานพันธ์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นิตติมา จันทานพันธ์ .....

( นส. นิตติมา จันทานพันธ์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายสุวิทย์ มงกุฎเพชร .....

( นายสุวิทย์ มงกุฎเพชร )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... ชัญญาภา ปัทมา ตำแหน่ง..... นางสาวแพทย์ ชัญญาภา

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ใ้ปฏิบัติกรงานตามขั้นตอน กฏกระทรวงตามระเบียบ เป็นแนวทางเดียวกัน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ชัญญาภา ปัทมา  
( นางสาวชัญญาภา ปัทมา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]  
( นายสุริพล มากบุญชูชัย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นาย นภพ ไข่แก้ว .....ตำแหน่ง..... นายวิชาญแห่งปฎิบัติการ.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปฏิบัติตามระเบียบกฎจ้อง.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นภพ ไข่แก้ว .....

( นาย นภพ ไข่แก้ว )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....

( นายสุริพล มาบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นาย จิต ตฤร์ พ่วง ปิ่นเพชร ..... ตำแหน่ง..... นาย สวัสดิ์พงษ์ ภูษิตภักดิ์ .....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้ปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

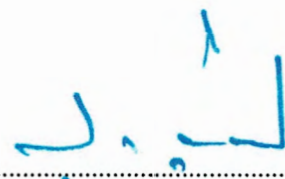
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  .....

( นายจิตตฤร์ พ่วงปิ่นเพชร )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....

( นายสุริพล มาบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ น.ส. กนกวรรณ เนาว์นาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรัฐสวัสดิการ

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ได้ ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
ที่ดูภาค	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กนกวรรณ

( น.ส. กนกวรรณ เนาว์นาน )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]

( นายสุริพล มากบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ น.อ. ศิวรักษ์ จันทร์ทอง ตำแหน่ง หน.อ. อ. สุวิมล

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
น.อ.ศิวรักษ์ จันทร์ทอง	
น.อ.ศิวรักษ์ จันทร์ทอง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน     พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ(โปรดระบุ).....     ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.อ. ศิวรักษ์ จันทร์ทอง  
( น.อ. ศิวรักษ์ จันทร์ทอง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายสุวิมล มากบุญช่วย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อ.....นายสุวิทย์ วัฒนศิริ.....ท.อ.จ.๐๖.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้ปฏิบัติงานตามระเบียบพัสดุตามระเบียบ</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สุวิทย์ วัฒนศิริ.....ท.อ.จ.๐๖.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....สุวิทย์ วัฒนศิริ.....

( นายสุวิทย์ วัฒนศิริ )

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... นาย ทศพร นันทิยา..... ตำแหน่ง..... ไร่ในกำกับ = นบ.งค.๑๑.๑๑.๑๑.๑๑.๑๑.๑๑.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่ สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้รับอนุมัติขอเพิ่มใจ ในระบบงานบัญชี ภาษีอากร	
สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี กับผู้ประกอบการรายใหม่	
นำ ภาษีอากรไปใช้ประโยชน์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายสุริพล มาบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ.....น.ส. กัญญาพร วัฒนศิริ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้รับทราบ, เข้าใจตรงไปขอปรึกษาขอคำปรึกษา</u>	
<u>การพิมพ์ การลง ทะเบียน การนำเข้า การส่งออก</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

อื่นๆ(โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายสุริพล มาบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... น.ส. นิมรุต เรืองสูง..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปวีร์นภมณี เรืองสูง รณมณีวรรณภรตพรศรี	
ดวงกมล ธรรมวิมล รณจันดาญ เวฬุการทิพย์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นิมรุต.....  
( น.ส. นิมรุต เรืองสูง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายสุริพล มากบุญช่วย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... จอย โทริช ทมิฬไชยชม .....ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุดใน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทรม ชินสอน</u> <u>ไพฑูริย์อินทราวัน มีจิต</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จอย โทริช .....  
( จอย โทริช ทมิฬไชยชม )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] .....  
( นายสุริพล มงกุฎช่วย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ..... ผศ.คณิกิต อนุจร .....ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล .....

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้รู้มีติดมางานตอน กค๓๐๖๓๗</u>	
<u>อาชนัน อนุจร เดี่ยวัดัน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... คณิกิต อนุจร .....  
( ผศ. คณิกิต อนุจร )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature] .....  
( นายสุริพล มากบุญช่วย )  
ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน

กิจกรรม การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ชื่อ นายชกทกทกทก สินสงัด ตำแหน่ง พ.ร.ว.น.ผู้ช่วย

1. โปรดประเมินตัวเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 2=น้อย 3=ดี 4=ดีมาก 5=ดีที่สุด)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม10คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม/2 ,เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP A

2. โปรดยกตัวอย่างงานและผลที่เกิดขึ้น จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้ปฏิบัติงานตามงานที่ได้รับมอบหมาย</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- อื่นๆ(โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ชกทก

( นายชกทกทกทก สินสงัด )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... สุริพล

( นายสุริพล มากบุญช่วย )

ปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

สรุปแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการอบรมสัมมนาปฏิบัติการพัฒนา

กิจกรรม " การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ "

รอบที่ ๑/๒๕๖๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	นายณรงค์ บุญพันธ์ุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	๔.๕	๔.๕	/	
๒	นางศรีฟ้า นิลบวร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๔	๔	/	
๓	นางสาวฉัตรติมา จันทนพันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๔	/	
๔	นางสาวขวัญฤกมล ปีกกระโน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๔	/	
๕	นายนภพล แซ่แห้ว	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔.๕	๔.๕	/	
๖	นายจิตตฤทธิ พ่วงปิ่นเพชร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔.๕	๔.๕	/	
๗	นางสาวกนกวรรณ เนาว์นาน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔	๔	/	
๘	นางสาวศิลารัตน์ จันทรชนะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔.๕	๔.๕	/	
๙	นางสาวชนิษฐา ทองกอบ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๔.๕	๔.๕	/	
๑๐	นายกมลภพ แยมโอรุ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๔.๕	๔.๕	/	
๑๑	นางสาววลัยทิพย์ แก่นจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๒	นางสาวพัชรียา เกื้อกุล	นักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	/	
๑๓	นายโกวิทย์ หมื่นไชยชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔	/	
๑๔	นางสาวจันทิมา ชุมทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔.๕	๔.๕	/	
๑๕	นางสาวกนกวัลย์ สีนจำเริง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๔.๕	๔.๕	/	

## ภาพการดำเนินงาน

กิจกรรม แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (COP : Community of Practice)

เรื่อง การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง

และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔





