

#### ๔. การขับเคลื่อนด้านการบริหารบุคคล

##### สรุปผลการดำเนินโครงการ

นอกเหนือจากงานในภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่ยังให้ความสำคัญสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานในจังหวัดกระบี่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา โดยหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมกิจกรรม และการดำเนินการ Big Cleaning ในหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้หน่วยงานมีความสะอาด หน้าที่อยู่ นำทำงาน ผู้ที่มาติดต่อราชการเกิดความสุข

##### กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี





## กิจกรรม Big Cleaning



### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor)

- ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรักความสามัคคี ทำให้การปฏิบัติงานลุล่วงเป็นไปตามแผนที่วางไว้
- การประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ สามารถทำงานได้รวดเร็ว ทำให้งานที่ได้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

### ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

### ข้อเสนอแนะ

- การหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ทำให้เจ้าหน้าที่ได้พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยน กับหน่วยงานอื่น และต่อไปจะง่ายต่อการประสานงาน ทำให้การปฏิบัติงานได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น